



Report durch den Weiterbilder für die Rotationen ausserhalb der Hausarztpraxis

Auszufüllen vor dem Ende jedes nicht hausärztlichen Weiterbildungsabschnittes (Klinik oder ambulante spezialisierte Versorgung).

Bitte geben Sie konstruktives Feedback zur Leistung des Arztes in Weiterbildung (AIW) und Verbesserungsvorschläge basierend auf Ihren eigenen Beobachtungen als Weiterbildungsbefugter sowie Beobachtungen von Kollegen während der Rotation.

Vergleichen Sie ggf. Ihre Einschätzung der Leistung dieses AIW mit Erfahrungen, die Sie bei anderen AIW mit vergleichbarem Weiterbildungsstand gemacht haben.

1. Professionalität

beinhaltet respektvollen, sorgfältigen und selbstbestimmten Umgang mit Patienten und anderen und ihren eigenen Lernbedürfnissen, Entwicklung von Belastbarkeit, Treffen angemessener ethischer Entscheidungen

Stärken			
Bereiche, in denen die Fähigkeiten weiter ausgebaut werden sollten			
<input type="checkbox"/> Benötigt Weiterentwicklung / unter den Erwartungen	<input type="checkbox"/> Braucht Weiterentwicklung	<input type="checkbox"/> Kompetent	<input type="checkbox"/> Ausgezeichnet

2. Kommunikations- und Beratungsfähigkeiten

beinhaltet Kommunikation mit Patienten, Aufbau von Patientenbeziehungen, Management anspruchsvoller Konsultationen, Beratung durch Dritte, Einsatz von Dolmetschern

Stärken			
Bereiche, in denen die Fähigkeiten weiter ausgebaut werden sollten			



Report durch den Weiterbilder für die Rotationen ausserhalb der Hausarztpraxis

<input type="checkbox"/> Benötigt Weiterentwicklung / unter den Erwartungen	<input type="checkbox"/> Braucht Weiterentwicklung	<input type="checkbox"/> Kompetent	<input type="checkbox"/> Ausgezeichnet
---	--	------------------------------------	--

3. Zusammenarbeit mit Kollegen und in Teams

beinhaltet effektive Zusammenarbeit mit anderen, Austausch von Informationen mit Kollegen, Führungs-, Management- und Teamfähigkeiten

Stärken			
Bereiche, in denen die Fähigkeiten weiter ausgebaut werden sollten			
<input type="checkbox"/> Benötigt Weiterentwicklung / unter den Erwartungen	<input type="checkbox"/> Braucht Weiterentwicklung	<input type="checkbox"/> Kompetent	<input type="checkbox"/> Ausgezeichnet

4. Klinische Befunderhebung

einschließlich Anamnese, körperliche Untersuchung, technische Untersuchungsfähigkeiten, Auswahl von Untersuchungen und Treffen einer geeigneten Diagnose oder Entscheidung.

Stärken			
Bereiche, in denen die Fähigkeiten weiter ausgebaut werden sollten			
<input type="checkbox"/> Benötigt Weiterentwicklung / unter den Erwartungen	<input type="checkbox"/> Braucht Weiterentwicklung	<input type="checkbox"/> Kompetent	<input type="checkbox"/> Ausgezeichnet



Report durch den Weiterbilder für die Rotationen ausserhalb der Hausarztpraxis

5. Patientenmanagement

beinhaltet die Erkennung und angemessene Behandlung häufiger Beratungsanlässe und chronischer Erkrankungen, sichere Verschreibung unter Berücksichtigung von Komorbidität, Polypharmazie. Umgang mit Unsicherheit und Risiken

Stärken			
Bereiche, in denen die Fähigkeiten weiter ausgebaut werden sollten			
<input type="checkbox"/> Benötigt Weiterentwicklung / unter den Erwartungen	<input type="checkbox"/> Braucht Weiterentwicklung	<input type="checkbox"/> Kompetent	<input type="checkbox"/> Ausgezeichnet

6. Dokumentation & Buchführung

beinhaltet die angemessene Verwendung von Verwaltungssystemen, eine effektive und angemessene Dokumentation, Codierung und Umgang mit häufigen Formularen.

Stärken			
Bereiche, in denen die Fähigkeiten weiter ausgebaut werden sollten			
<input type="checkbox"/> Benötigt Weiterentwicklung / unter den Erwartungen	<input type="checkbox"/> Braucht Weiterentwicklung	<input type="checkbox"/> Kompetent	<input type="checkbox"/> Ausgezeichnet

Report durch den Weiterbilder für die Rotationen ausserhalb der Hausarztpraxis

7. Versorgungskontext

beinhaltet das Bemühen, Patienten zu verstehen und zu unterstützen, indem das Zusammenspiel zwischen ihrer Krankheit und ihrem Leben gewürdigt wird und lokale Wege, Formeln und Ressourcen berücksichtigt werden

Stärken			
Bereiche, in denen die Fähigkeiten weiter ausgebaut werden sollten			
<input type="checkbox"/> Benötigt Weiterentwicklung / unter den Erwartungen	<input type="checkbox"/> Braucht Weiterentwicklung	<input type="checkbox"/> Kompetent	<input type="checkbox"/> Ausgezeichnet

Generelle Einschätzung des Grades an Anvertrauens klinischer Kompetenzen an den Arzt in Weiterbildung (AIW), gemessen am erwünschten Stand der Weiterbildung

Level	Erläuterung	Bitte ankreuzen
1*	Kann nicht ohne direkte Aufsicht gelassen werden. Patientenversorgung beschränkt auf beobachtende Sorgfalt; beinhaltet: darf Patienten allein versorgen, Maßnahmen müssen aber überprüft oder nachbesprochen werden, bevor Patienten die Praxis verlassen.	<input type="checkbox"/>
2*	Erfordert mehr Aufsicht als in seiner klinischen Funktion erwartet. Erfordert direkte Aufsicht durch einen Supervisor: Der AIW kann die klinische Betreuung übernehmen, aber der Vorgesetzte (in dessen Abwesenheit ein delegierter Vorgesetzter) befindet sich physisch im Gebäude und ist bei Bedarf sofort verfügbar, um eine direkte Aufsicht zu übernehmen zu bestimmten Fällen - aber nicht sofortige Überprüfung aller Fälle.	<input type="checkbox"/>
3	Erfordert das erwartete Maß an Supervision in seiner klinischen Funktion Erfordert indirekte Supervision durch den Weiterbilder: Der AIW kann die klinische Betreuung übernehmen, wenn der Supervisor erreichbar ist (z.B. bei dringenden / außerplanmäßigen Fällen wie z.B. Hausbesuchen, aber nicht mehr bei Routinetätigkeiten in der Praxis) und ggf. auch telefonisch beraten oder bei Bedarf teilnehmen zu können, um eine Supervision zu leisten. Der AIW muss aber nicht jeden Fall überprüfen lassen, sondern es findet in routinemäßigen Abständen eine regelmäßige Überprüfung stichprobenartiger oder ausgewählter Fälle statt.	<input type="checkbox"/>
4	Benötigt keine Aufsicht in seiner / ihrer klinischen Funktion. Es besteht Fachartreife.	<input type="checkbox"/>

* Falls Stufe 1 oder 2. Bitte präzisieren Sie, ob sich Ihre Bedenken auf berufliche Werte oder Verhaltensweisen beziehen; oder auf Kommunikationsfähigkeiten, Patientensicherheit, klinische Kompetenz, organisatorische oder zeitliche Probleme; zu persönlichen Problemen oder anderen Problemen/Anliegen.